



PEMERINTAH KABUPATEN SUMEDANG
INSPEKTORAT DAERAH

JL. Dano Komplek Pacuan Kuda No. 09, Telp. Telp. (0261) 2401093 Fax. (0261)
2139516 Sumedang – 4 5 3 2 2

Sumedang, 6 April 2023

Nomor : R/01/PS.05.02/EV.SAKIP/II/2023
Sifat : Rahasia

Kepada
Yth. Kepala Badan Kesatuan
Bangsa dan Politik
Kabupaten Sumedang

Lampiran : 1 (Satu) Berkas
Perihal : Laporan Hasil Evaluasi atas Sistem
Akuntabilitas Kinerja Instansi
Pemerintah (SAKIP) pada Badan
Kesatuan Bangsa dan Politik
Kabupaten Sumedang Tahun 2022

di

SUMEDANG

Dalam rangka pelaksanaan Peraturan Pemerintah nomor 8 tahun 2006 tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah, Peraturan Presiden nomor 29 tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah, Peraturan Menteri Dalam Negeri nomor 86 tahun 2017 tentang Tata Cara Perencanaan, Pengendalian Dan Evaluasi Pembangunan Daerah, Tata Cara Evaluasi Rancangan Peraturan Daerah Tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah Dan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, Serta Tata Cara Perubahan Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah, Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, Dan Rencana Kerja Pemerintah Daerah dan Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi nomor 88 tahun 2021 tentang Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah, Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi nomor 89 tahun 2021 tentang Penjenjangan Kinerja Instansi Pemerintah dan, kami sampaikan hal-hal sebagai berikut :

1. Berdasarkan Surat Perintah Inspektur Nomor PS.06.01/ 98.7 / 2023, Tanggal 16 Maret 2022 Kami melakukan evaluasi atas Implementasi Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah pada Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Kabupaten Sumedang Tahun 2022, , dengan tujuan :
 - a. Memperoleh informasi tentang implementasi Sistem AKIP
 - b. Menilai Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah
 - c. Memberikan saran perbaikan untuk peningkatan kinerja dan penguatan akuntabilitas instansi

2. Evaluasi dilaksanakan terhadap 4 (Empat) komponen besar manajemen kinerja, yang meliputi: Perencanaan Kinerja, Pengukuran Kinerja, Pelaporan Kinerja, serta Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal Tahun 2022, merupakan salah satu dokumen yang dievaluasi selain Indikator Kinerja Utama dan Rencana Strategis (Renstra) Tahun 2018-2023, dokumen Rencana Kinerja Tahunan (RKT), Dokumen Perjanjian Kinerja (PK) dan dokumen yang terkait lainnya Tahun 2022
3. Evaluasi dilakukan dengan menggunakan Instrumen berupa Lembar Kerja Evaluasi (LKE) dalam format Microsoft Excel, yang diperoleh dari Kemenpan-RB RI, yaitu LKE AKIP SKPD v1.3 lengkap beserta penjelasannya.
4. Hasil evaluasi yang dituangkan dalam bentuk nilai dengan kisaran mulai dari 0 sd 100, pada Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Kabupaten Sumedang Tahun 2022 memperoleh Nilai : 86,2722 Kategori A dengan Nilai Interpretasi memuaskan, memimpin perubahan, berkinerja tinggi, dan sangat akuntabel..
5. . Adapun rincian hasil penilaian adalah sebagai berikut :

No.	Komponen Yang Dinilai	Bobot	Nilai
A	Perencanaan Kinerja	30	27,4944
B	Pengukuran Kinerja	30	25,3333
C	Pelaporan Kinerja	15	12,6111
D	Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal	25	20,8333
Nilai Hasil Evaluasi		100	86,2722
Predikat / Kategori		Memuaskan	

Nilai sebagaimana dimaksud, merupakan akumulasi penilaian terhadap seluruh komponen manajemen kinerja yang dievaluasi pada Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Kabupaten Sumedang. Dari hasil evaluasi yang telah dilakukan, kami rekomendasikan kepada Kepala Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Kabupaten Sumedang selaku Pimpinan Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Kabupaten Sumedang untuk memerintahkan bawahan Saudara yang membidangi Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah beserta seluruh jajarannya untuk mencermati hal-hal sebagai berikut :

No	Komponen/Sub Komponen/Kriteria	Bobot	Instansi		Catatan
			Jawaban	Nilai	
1	PERENCANAAN KINERJA	30.00	91.65%	27.49	
1.a	Dokumen Perencanaan kinerja telah tersedia	6.00	100.00%	6.00	
Kriteria:					
1	Terdapat pedoman teknis perencanaan kinerja .		Ya	1.000	
2	Terdapat dokumen perencanaan kinerja jangka panjang.		Ya	1.000	
3	Terdapat dokumen perencanaan kinerja jangka menengah.		Ya	1.000	Raperbup perubahan Renstra bakesbangpol_ok_andry
4	Terdapat dokumen perencanaan kinerja jangka pendek.		Ya	1.000	Renja sudah ditandatangani_ok_andry
5	Terdapat dokumen perencanaan aktivitas yang mendukung kinerja.		Ya	1.000	telah terdapat penjelasan dilaporan akhir kegiatan_ok_andry
6	Terdapat dokumen perencanaan anggaran yang mendukung kinerja.		Ya	1.000	Telah terdapat trik penjelasan keberhasilan anggaran di taun sebelum dan sekarang di Bab LKIP III_ok_andry
1.b	Dokumen Perencanaan kinerja telah memenuhi standar yang baik, yaitu untuk mencapai hasil, dengan ukuran kinerja yang SMART, menggunakan penyelarasan (cascading) disetiap level secara logis, serta memperhatikan kinerja bidang lain (crosscutting)	9.00	79.11%	7.120	
Kriteria:					
1	Dokumen Perencanaan Kinerja telah diformalkan.		Sudah	0.470	
2	Dokumen Perencanaan Kinerja telah dipublikasikan tepat waktu.		Sudah	0.470	
3	Dokumen Perencanaan Kinerja telah menggambarkan Kebutuhan atas Kinerja sebenarnya yang perlu dicapai.		Sudah	0.540	
4	Kualitas Rumusan Hasil (Tujuan/Sasaran) telah jelas menggambarkan kondisi kinerja yang akan dicapai.		Sudah	0.470	telah terdapat dokumen laporan 45 potensi konflik terjabarkan di 5program 3 bidang, dan data pembinaan parpol terjabarkan_ok
5	Ukuran Keberhasilan (Indikator Kinerja) telah memenuhi kriteria SMART.		Sebagian	0.235	harus bisa menjabarkan secara keseluruhan isi dari capaian kinerja dari pucuk pimpinan sampai ke bawahan
6	Indikator Kinerja Utama (IKU) telah menggambarkan kondisi Kinerja Utama yang harus dicapai, tertuang secara berkelanjutan (sustainable - tidak sering diganti dalam 1 periode Perencanaan Strategis).		Sudah	0.470	telah terdapat di bab 2 disampaikan secara detail perubahan iku lama ke yang baru dan di laporan akhir terinci_ok_andry
7	Target yang ditetapkan dalam Perencanaan Kinerja dapat dicapai (achievable), menantang, dan realistis.				
	- Dapat dicapai (achievable)		Sebagian	0.235	

	- Perencanaan Kinerja Menantang		Sebagian	0.235	
	- Perencanaan Kinerja Realistis		Sebagian	0.235	
8	Setiap Dokumen Perencanaan Kinerja menggambarkan hubungan yang berkesinambungan, serta selaras antara Kondisi/Hasil yang akan dicapai di setiap level jabatan (Cascading).				
	- Dokumen Perencanaan Kinerja menggambarkan hubungan yang berkesinambungan yang akan dicapai di setiap level jabatan (Cascading)		Sudah	0.470	
	- Dokumen Perencanaan Kinerja menggambarkan hubungan yang selaras yang akan dicapai di setiap level jabatan (Cascading)		Sudah	0.470	
9	Perencanaan kinerja dapat memberikan informasi tentang hubungan kinerja, strategi, kebijakan, bahkan aktivitas antar bidang/dengan tugas dan fungsi lain yang berkaitan (Crosscutting).				
	- Perencanaan kinerja dapat memberikan informasi tentang hubungan kinerja dengan tugas dan fungsi lain yang berkaitan (Crosscutting).		Sudah	0.470	Telah terdapat dokumen Crosscutting yang menggambarkan rincian Program sampai dengan aktivitas sub kegiatan yang dipangku 3 bidang_ok_andry
	- Perencanaan kinerja dapat memberikan informasi tentang strategi tugas dan fungsi lain yang berkaitan (Crosscutting).		Sebagian	0.235	
	- Perencanaan kinerja dapat memberikan informasi tentang kebijakan tugas dan fungsi lain yang berkaitan (Crosscutting).		Sebagian	0.235	
	- Perencanaan kinerja dapat memberikan informasi tentang aktivitas antar bidang/dengan tugas dan fungsi lain yang berkaitan (Crosscutting).		Sudah	0.470	Telah terdapat dokumen Crosscutting yang menggambarkan rincian Program sampai dengan aktivitas sub kegiatan yang dipangku 3 bidang_ok_andry
10	Setiap unit/satuan kerja merumuskan dan menetapkan Perencanaan Kinerja.				
	- Setiap unit/satuan kerja merumuskan Perencanaan Kinerja		Sudah	0.470	Telah terdapat dokumen PK Murni dan Perubahan Ess. II, III dan IV_ok_andry
	- Setiap unit/satuan kerja menetapkan Perencanaan Kinerja		Sudah	0.470	Telah terdapat dokumen PK Murni dan Perubahan Ess. II, III dan IV_ok_andry
11	Setiap pegawai merumuskan dan menetapkan Perencanaan Kinerja.				
	- Setiap pegawai kerja merumuskan Perencanaan Kinerja		Sebagian	0.235	Telah terdapat dokumen IKI dari Pimpinan sampai bawahan_ok_andry
	- Setiap pegawai kerja menetapkan Perencanaan Kinerja		Sebagian	0.235	Telah terdapat dokumen IKI dari Pimpinan sampai bawahan_ok_andry

1.c	Perencanaan Kinerja telah dimanfaatkan untuk mewujudkan hasil yang berkesinambungan	15.00	95.83%	14.38	
Kriteria:					
1	Anggaran yang ditetapkan telah mengacu pada Kinerja yang ingin dicapai.		Sudah	1.250	
2	Aktivitas yang dilaksanakan telah mendukung Kinerja yang ingin dicapai.		Sudah	1.250	
3	Target yang ditetapkan dalam Perencanaan Kinerja telah dicapai dengan baik, atau setidaknya masih <i>on the right track</i> .		Sudah	1.250	
3	Rencana aksi kinerja dapat berjalan dinamis karena capaian kinerja selalu dipantau secara berkala.		Sudah	1.250	
4	Terdapat perbaikan/penyempurnaan Dokumen Perencanaan Kinerja yang ditetapkan dari hasil analisis perbaikan kinerja sebelumnya.		Sudah	1.250	
5	Terdapat perbaikan/penyempurnaan Dokumen Perencanaan Kinerja dalam mewujudkan kondisi/hasil yang lebih baik.		Sudah	1.250	
6	Setiap unit/satuan kerja memahami dan peduli, serta berkomitmen dalam mencapai kinerja yang telah direncanakan.				
	- Setiap unit/satuan kerja memahami dalam mencapai kinerja yang telah direncanakan.		Sudah	1.250	
	- Setiap unit/satuan kerja peduli dalam mencapai kinerja yang telah direncanakan.		Sudah	1.250	
	- Setiap unit/satuan kerja berkomitmen dalam mencapai kinerja yang telah direncanakan.		Sudah	1.250	
7	Setiap Pegawai memahami dan peduli, serta berkomitmen dalam mencapai kinerja yang telah direncanakan.				
	- Setiap pegawai memahami dalam mencapai kinerja yang telah direncanakan.		Sudah	1.250	skp terpenuhi target teralisasi_ok_andry
	- Setiap pegawai peduli dalam mencapai kinerja yang telah direncanakan.		Sudah	1.250	
	- Setiap pegawai berkomitmen dalam mencapai kinerja yang telah direncanakan.		Sebagian	0.625	
2	PENGUKURAN KINERJA	30.00	84.44%	25.33	
2.a	Pengukuran Kinerja telah dilakukan	6.00	100.00%	6.00	
1	Terdapat pedoman teknis pengukuran kinerja dan pengumpulan data kinerja.				

	- Terdapat pedoman teknis pengukuran kinerja		Sudah	1.200	
	- Terdapat pedoman teknis pengumpulan data kinerja.		Sudah	1.200	
2	Terdapat Definisi Operasional yang jelas atas kinerja dan cara mengukur indikator kinerja.				
	- Terdapat Definisi Operasional yang jelas atas kinerja		Sudah	1.200	
	- Terdapat Definisi Operasional yang jelas atas cara mengukur indikator kinerja.		Sudah	1.200	
3	Terdapat mekanisme yang jelas terhadap pengumpulan data kinerja yang dapat diandalkan.		Sudah	1.200	
2.b	Pengukuran Kinerja telah menjadi kebutuhan dalam mewujudkan Kinerja secara Efektif dan Efisien dan telah dilakukan secara berjenjang dan berkelanjutan	9.00	83.33%	7.500	
1	Pimpinan selalu terlibat sebagai pengambil keputusan (Decision Maker) dalam mengukur capaian		Ya	3.000	Telah terdapat notulensi monev sievk setiap triwulan_ok_andry
2	Data kinerja yang dikumpulkan telah relevan untuk mengukur capaian kinerja yang diharapkan.		Ya	1.000	Telah terdapat notulensi monev sievk dan dokumen SIEVK setiap triwulan_ok_andry
3	Data kinerja yang dikumpulkan telah mendukung capaian kinerja yang diharapkan.		Ya	1.000	Telah terdapat notulensi data diambil dari sievk dan dokumen SIEVK setiap triwulan dan data foto kegiatan, surat undangan dan daftar hadir_ok_andry
4	Pengukuran kinerja telah dilakukan secara berkala.		Ya	1.000	Telah terdapat dokumen LKIP setiap triwulan_ok_andry
5	Setiap level organisasi melakukan pemantauan atas pengukuran capaian kinerja unit dibawahnya secara berjenjang.		Sebagian	0.500	
6	Pengumpulan data kinerja telah memanfaatkan Teknologi Informasi (Aplikasi).		Sebagian	0.500	aplikasi e office
7	Pengukuran capaian kinerja telah memanfaatkan Teknologi Informasi (Aplikasi).		Sebagian	0.500	aplikasi e office
2.c	Pengukuran Kinerja telah dijadikan dasar dalam pemberian Reward dan Punishment, serta penyesuaian strategi dalam mencapai kinerja yang efektif dan efisien	15.00	70.00%	10.500	
1	Pengukuran Kinerja telah menjadi dasar dalam penyesuaian (pemberian/pengurangan) tunjangan kinerja/penghasilan.		Sudah	1.500	Telah terdapat pembahasan di bab III LKIP tahun sebelumnya_ok_andry
2	Pengukuran Kinerja telah menjadi dasar dalam penempatan/penghapusan Jabatan baik struktural maupun fungsional.		Sebagian	0.750	

3	Pengukuran kinerja telah mempengaruhi penyesuaian (Refocusing) Organisasi.		Sebagian	0.750	Telah terdapat pembahasan di bab III LKIP_ok_andry
4	Pengukuran kinerja telah mempengaruhi penyesuaian Strategi dalam mencapai kinerja.		Sudah	1.500	Telah terdapat pembahasan di bab II LKIP tentang strategi pencapaian kinerja_ok_andry
5	Pengukuran kinerja telah mempengaruhi penyesuaian Kebijakan dalam mencapai kinerja.		Sudah	1.500	Telah terdapat pembahasan di bab II LKIP tentang kebijakan pencapaian kinerja_ok_andry
6	Pengukuran kinerja telah mempengaruhi penyesuaian Aktivitas dalam mencapai kinerja.		Sebagian	0.750	
7	Pengukuran kinerja telah mempengaruhi penyesuaian Anggaran dalam mencapai kinerja.		Sebagian	0.750	
8	Terdapat efisiensi atas penggunaan anggaran dalam mencapai kinerja.		Sudah	1.500	Telah terdapat pembahasan di bab IV LKIP tentang capaian kinerja dan efisiensi anggaran setiap triwulan_ok_andry
9	Setiap unit/satuan kerja memahami dan peduli atas hasil pengukuran kinerja.		Sebagian	0.750	
10	Setiap pegawai memahami dan peduli atas hasil pengukuran kinerja.		Sebagian	0.750	
3	PELAPORAN KINERJA	15.00	84.07%	12.61	
3.a	Terdapat Dokumen Laporan yang menggambarkan Kinerja	3.00	100.00%	3.00	
1	Dokumen Laporan Kinerja telah disusun.		Ya	0.500	
2	Dokumen Laporan Kinerja telah disusun secara berkala.		Ya	0.500	
3	Dokumen Laporan Kinerja telah diformalkan.		Ya	0.500	
4	Dokumen Laporan Kinerja telah direviu.		Ya	0.500	
5	Dokumen Laporan Kinerja telah dipublikasikan.		Ya	0.500	Telah terdapat updating isi LKIP di website(upload terbaru)
6	Dokumen Laporan Kinerja telah disampaikan tepat waktu.		Ya	0.500	
3.b	Dokumen Laporan Kinerja telah memenuhi Standar menggambarkan Kualitas atas Pencapaian Kinerja, informasi keberhasilan/kegagalan kinerja serta upaya perbaikan/penyempurnaannya	4.50	0.86	3.850	
1	Dokumen Laporan Kinerja disusun secara berkualitas sesuai dengan standar.		Ya	0.320	Telah terdapat isi KLIP yang didukung dengan data di laporan akhir kegiatan secara detail dan notulensi serta RTL_ok_andry
2	Dokumen Laporan Kinerja telah mengungkap seluruh informasi tentang pencapaian kinerja.		Ya	0.320	Telah terdapat isi di bab III dan IV LKIP tentang capaian kinerja IKU_ok_andry

3	Dokumen Laporan Kinerja telah menginfokan perbandingan realisasi kinerja dengan target tahunan.		Ya	0.320	Telah terdapat isi LKIP yang didukung dengan data di realisasi kinerja dengan target jangka menengah_ok_andry
4	Dokumen Laporan Kinerja telah menginfokan perbandingan realisasi kinerja dengan target jangka menengah.				
	- Dokumen Laporan Kinerja telah menginfokan realisasi kinerja .		Ya	0.320	Telah terdapat di bab III LKIP tentang Capaian realisasi kinerja IKU_ok_andry
	- Dokumen Laporan Kinerja telah menginfokan target jangka menengah .		Sebagian	0.160	
	- Dokumen Laporan Kinerja telah menginfokan perbandingan realisasi kinerja dengan target jangka menengah .		Ya	0.320	Telah terdapat di bab III LKIP tentang perbandingan realisasi dengan target RENSTRA IKU_ok_andry
5	Dokumen Laporan Kinerja telah menginfokan perbandingan realisasi kinerja dengan realisasi kinerja tahun-tahun sebelumnya.				
	- Dokumen Laporan Kinerja telah menginfokan realisasi kinerja tahun-tahun sebelumnya .		Ya	0.320	Telah terdapat Data LKIP di Bab III menjelaskan tentang perbandingan realisasi data tahun sebelumnya_ok_andry
	- Dokumen Laporan Kinerja telah menginfokan perbandingan realisasi kinerja dengan realisasi kinerja tahun-tahun sebelumnya .		Ya	0.320	Telah terdapat Data LKIP di Bab III menjelaskan tentang perbandingan realisasi kinerja dengan data tahun sebelumnya_ok_andry
6	Dokumen Laporan Kinerja telah menginfokan perbandingan realisasi kinerja dengan realiasi kinerja di level nasional/internasional (Benchmark Kinerja).				
	- Dokumen Laporan Kinerja telah menginfokan realisasi kinerja di level nasional/internasional (Benchmark Kinerja) .		Ya	0.320	Telah terdapat Data LKIP di Bab III menjelaskan tentang perbandingan data nasional/provinsi dengan Daerah_ok_andry
	- Dokumen Laporan Kinerja telah menginfokan perbandingan realisasi kinerja dengan realiasi kinerja di level nasional/internasional (Benchmark Kinerja) .		Sebagian	0.160	
7	Dokumen Laporan Kinerja telah menginfokan kualitas atas capaian kinerja beserta upaya nyata dan/atau hambatannya.				
	- Dokumen Laporan Kinerja telah menginfokan kualitas atas capaian kinerja		Ya	0.320	Telah terdapat isi KLIP yang didukung dengan data di laporan akhir kegiatan secara detail dan notulensi serta RTL_ok_andry
	- Dokumen Laporan Kinerja telah menginfokan upaya nyata dan/atau hambatannya .		Sebagian	0.160	

8	Dokumen Laporan Kinerja telah menginfokan efisiensi atas penggunaan sumber daya dalam mencapai kinerja.		Ya	0.320	Telah terdapat Data LKIP Bab III dan IV menjelaskan tentang capaian kinerja dan efisiensi anggaran_ok_andry
9	Dokumen Laporan Kinerja telah menginfokan upaya perbaikan dan penyempurnaan kinerja ke depan (Rekomendasi perbaikan kinerja).		Sebagian	0.170	
3.c	Pelaporan Kinerja telah memberikan dampak yang besar dalam penyesuaian strategi/kebijakan dalam mencapai kinerja berikutnya	7.50	66.67%	5.000	
1	Informasi dalam laporan kinerja selalu menjadi perhatian utama pimpinan (Bertanggung Jawab).		Ya	1.500	Telah terdapat rekapitulasi LKH_ok_andry
2	Penyajian informasi dalam laporan kinerja menjadi kepedulian seluruh pegawai.		Sebagian	0.500	
3	Informasi dalam laporan kinerja berkala telah digunakan dalam penyesuaian aktivitas untuk mencapai kinerja.		Sebagian	0.500	
4	Informasi dalam laporan kinerja berkala telah digunakan dalam penyesuaian penggunaan anggaran untuk mencapai kinerja.		Sebagian	0.500	
5	Informasi dalam laporan kinerja telah digunakan dalam evaluasi pencapaian keberhasilan kinerja.		Ya	1.000	Telah terdapat monev Renaksi, Monev LKIP dan Monev SIEVK_Tw. I, II, III dan IV_ok_andry
6	Informasi dalam laporan kinerja telah digunakan dalam penyesuaian perencanaan kinerja yang akan dihadapi berikutnya.		Sebagian	0.500	
7	Informasi dalam laporan kinerja selalu mempengaruhi perubahan budaya kinerja organisasi.		Sebagian	0.500	
4	EVALUASI AKUNTABILITAS KINERJA INTERNAL	25.00	83.33%	20.833	
4.a	Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal telah dilaksanakan	5.00	80.00%	4.000	
1	Terdapat pedoman teknis Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal.		Ya	3.000	Telah terdapat SOP monev renaksi dan terdapat solusi di. Notulensi monev renaksi setiap triwulan_ok_andry
2	Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal telah dilaksanakan pada seluruh unit kerja/perangkat daerah.		Tidak	0.000	Telah terdapat SOP monev renaksi dan terdapat solusi di. Notulensi monev renaksi setiap triwulan_ok_andry
3	Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal telah dilaksanakan secara berjenjang.		Ya	1.000	Telah terdapat SOP monev renaksi dan terdapat solusi di. Notulensi monev renaksi setiap triwulan_ok_andry

4.b	Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal telah dilaksanakan secara berkualitas dengan Sumber Daya yang memadai	7.50	80.00%	6.000	
1	Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal telah dilaksanakan sesuai standar.		Ya	1.500	Telah terdapat surat undangan evaluasi LKIP__andry
2	Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal telah dilaksanakan oleh SDM yang memadai.		Ya	1.500	Telah terdapat surat undangan evaluasi LKIP__andry
3	Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal telah dilaksanakan dengan pendalaman yang memadai.		Ya	1.500	Telah terdapat pembahasan data lkip dan laporan akhir__andry
4	Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal telah dilaksanakan pada seluruh unit kerja/perangkat daerah.		S	0.750	
5	Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal telah dilaksanakan menggunakan Teknologi Informasi (Aplikasi).		Sebagian	0.750	
4.c	Implementasi SAKIP telah meningkat karena evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal sehingga memberikan kesan yang nyata (dampak) dalam efektifitas dan efisiensi Kinerja	12.50	90.00%	11.250	
1	Seluruh rekomendasi atas hasil evaluasi akuntabilitas kinerja internal telah ditindaklanjuti.		Ya	2.500	Data LHP SAKIP, LHP anggaran 2021 dan 2022__andry
2	Telah terjadi peningkatan implementasi SAKIP dengan melaksanakan tindak lanjut atas rerkomendasi hasil evaluasi akuntabilitas Kinerja internal.		Ya	2.500	Data LHP SAKIP, LHP anggaran 2021 dan 2022__andry
3	Hasil Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal telah dimanfaatkan untuk perbaikan dan peningkatan akuntabilitas kinerja.		Ya	2.500	Notolensi Internal Data LHP SAKIP, LHP anggaran 2021 dan 2022__andry
4	Hasil dari Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal telah dimanfaatkan dalam mendukung efektifitas dan efisiensi kinerja.		Ya	2.500	Notolensi Internal Data LHP SAKIP, LHP anggaran 2021 dan 2022__andry
5	Telah terjadi perbaikan dan peningkatan kinerja dengan memanfaatkan hasil evaluasi akuntabilitas kinerja internal.		Sebagian	1.250	
		100.00	85.88%	86.272	

Demikian disampaikan hasil Evaluasi atas Implementasi Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) pada Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Kabupaten Sumedang Tahun 2022 sebagai bahan kebijakan lebih lanjut.

Kami menghargai upaya Pimpinan dan seluruh jajaran di Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Kabupaten Sumedang dalam menerapkan manajemen kinerja di lingkungan Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Kabupaten Sumedang.

INSPEKTUR DAERAH KABUPATEN SUMEDANG,

NASAM, SE.Ak
Pembina Utama Muda
NIP. 19640707 198703 1 005

Tembusan :

Yth. Bapak Bupati Sumedang (sebagai Laporan);



**PEMERINTAH DAERAH KABUPATEN SUMEDANG
INSPEKTORAT DAERAH**

**LAPORAN HASIL EVALUASI SISTEM AKUNTABILITAS KINERJA INSTANSI PEMERINTAH
PADA SEKRETARIAT DAERAH KABUPATEN SUMEDANG
TAHUN 2021**

NOMOR : R/01/PS.05.02/EV.SAKIP/IV/2022
TANGGAL : 14 APRIL 2022

INSPEKTORAT DAERAH KABUPATEN SUMEDANG

Jl. Dano Komplek Pacuan Kuda No.09, Telp & Fax (0261) 203 869

e-mail: inspektorat.kab.sumedang@gmail.com

SUMEDANG - 45322

DAFTAR ISI

Jl. Dano Komplek Pacuan Kuda, No. 09 Telp. (0261) 203 869 Fax. (0261) 211 207

KABUPATEN SUMEDANG TAHUN 2015